

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ОАО «ДАЛЬТРАНСГАЗ»

ОАО «Дальтрансгаз» было образовано в рамках мероприятий по газификации юга Дальнего Востока. Наша компания обеспечивает транспортирование природного газа потребителям, обслуживая магистральный газопровод «Октябрьский-Хабаровск».

ОАО «Дальтрансгаз» определяет основным направлением своей деятельности в области качества обеспечение бесперебойного транспортирования природного газа по обслуживаемому газопроводу. Для этого мы приняли решение создать систему управления, которая способна быстро и эффективно реагировать на все возможные изменения. В качестве первого шага в этом направлении мы внедрили в нашу деятельность требования международного стандарта ISO 9001. С этого момента мы ориентированы на обеспечение постоянного соответствия нашей системы менеджмента качества требованиям ISO 9001, а также ее постоянное развитие.

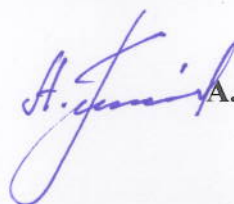
В нашей деятельности мы стараемся ориентироваться не только на потребителей, с которыми мы заключили договоры. Мы понимаем также, что работаем для конечных потребителей: природный газ, передаваемый по нашему газопроводу, приносит тепло в дома, обеспечивает энергией предприятия и помогает повысить уровень жизни в нашем крае. Кроме того, мы стараемся ориентироваться на потребности и ожидания других заинтересованных сторон: наших сотрудников, партнеров, органов власти и города Хабаровск в целом.

Для обеспечения высокого качества оказываемой услуги мы ставим перед собой следующие задачи:

- внимательный подход к выбору подрядных организаций, постоянный контроль за работами, выполняемыми нашими подрядчиками, поскольку мы несем ответственность за выполнение всех требований наших потребителей;
- обеспечение тесного взаимодействия с ООО «Газпром трансгаз Томск» в лице Хабаровского ЛПУМГ;
- постоянная работа по недопущению аварийных ситуаций и инцидентов, которые могут нарушить процесс транспорта газа;
- всесторонний анализ и снижение рисков для персонала, подрядчиков и объектов газотранспортной инфраструктуры;
- постоянная работа над улучшением подходов к планированию и организации нашей деятельности;
- развитие персонала: организация обучения и увеличение удовлетворенности сотрудников работой;
- повышение эффективности процессов, снижение издержек.

Мы хотим, чтобы наша компания стала лучше и надеемся, что все сотрудники помогут ей в этом.

Генеральный директор

 А.И. Титов

«15» 12 2013